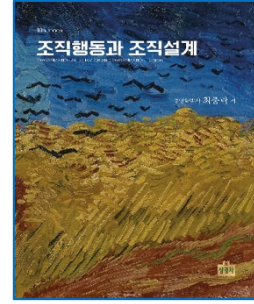


2026대비 GS 0기 <경영조직론> 최종락 박사 평일반 강의계획서



1. 강사: 경영학박사 최종락

[학력] • 학사(B.B.A.), 서울대학교 경영대학 경영학과
• 석사(M.S.), 서울대학교 대학원 경영학과
• 박사(Ph.D.), 서울대학교 대학원 경영학과
(인사조직론 전공)

[경력] 서울대학교 노사관계연구소 연구원
현대경제연구원 컨설팅본부 연구원
삼성·LG·SK·롯데 공인노무사과정 출강
現 공단기·나무경영아카데미 대표강사
現 한국경영학회, 한국인사조직학회,
한국인사관리학회, 인적자원관리학회 정회원

2. 교재와 강의의 컨셉

평일반(12월 개강): 15회 완성

[교재] 최종락(2024), 『조직행동과 조직설계』(10판), 상경사

[컨셉] 1) 유예생 내지 동차생을 대상으로 수험에 필요한 모든 이론을 체계적으로 집대성하는 강의입니다.
2) 수험서의 중요문장에 밑줄을 치면서 꼼꼼히 정리하며, 미시조직론과 거시조직론을 3:2의 비중으로 강의합니다.

[수업시간] 일일테스트 (08:50 - 09:10) + 강의 (09:10 - 13:00)

- (실강에서) 쉬는 시간 2회 보장해 드립니다.
- 전자칠판에 교재를 띄워놓고 수업하면서 수강생분들과 함께 단권화(밑줄작업, 키워드 체크 등)를 해 나갑니다.
- 매시간 일일테스트(2회차부터 제공), 쓰기연습과제 및 답안 등을 제공해 드립니다.
- 0기 중 기출문제 스타일의 쓰기시험을 2회 실시하고, 실강생에게는 강사의 직접첨삭이 제공 됩니다. (온라인첨삭반도 운영)

3. 강의진도표 (매주 평일 오전강의, 12월 16일 합격생 수험후기 발표로 오전/오후 연강예정)

회차	일정	진도(기본서 기준)
01회	12/02(화)	[1장] 조직의 의의와 조직효과성 / [2장] 조직이론의 개요
02회	12/03(수)	[2장] 고전이론, 신고전이론, 조직간의 관계이론
03회	12/04(목)	[2장] 조직경제학 / [3장] 동기부여: 욕구기반이론, 인지과정이론
04회	12/05(금)	[3장] 동기부여: 목표설정이론, 자기결정이론 / [4장] 개인차(능력)
05회	12/08(월)	[4장] 개인차(성격, 가치), 태도
06회	12/09(화)	[4장] 정서, 신뢰, 정의, 지각
07회	12/10(수)	[4장] 귀인, 스트레스, 학습과 강화, 조직성과, 적합성
08회	12/11(목)	[4장] 긍정심리자본 / [5장] 리더십(1): 특성이론, 행동이론, 상황이론
09회	12/12(금)	[5장] 리더십(2): 현대적 리더십 / [6장] 집단과 팀
10회	12/15(월)	[6장] 의사소통, 의사결정의 일반이론
11회	12/16(화, 오전)	[6장] 의사결정모형, 권력과 정치, 갈등과 협상
12회	12/16(화, 오후)	[7장] 조직의 구조적 차원, 전통적 조직구조 / 합격생 수험후기 발표
13회	12/17(수)	[7장] 현대적 조직구조, 조직의 상황적 차원(환경, 세계화, 기술)
14회	12/18(목)	[7장] 조직의 상황적 차원(규모, 수명주기, 전략, 권력) / [8장] 조직문화
15회	12/19(금)	[8장] 조직학습과 변화

5. GS 0기 강의 안내: **인사조직론을 전공한 15년차 전문강사의 친절한 이론설명을 통한 기본기 확립!**

이번 0기 평일반에서는 향후 1년간 함께할 수험서 『조직행동과 조직설계』의 내용을 중심으로 학부에서 경영학을, 대학원 석·박사과정에서 인사조직론을 전공한 노무사강의경력 15년차의 전문강사가 2차 답안 작성에 필요한 주요이론을 깊이있고 친절하게, 그리고 꼼꼼하게 정리해 드립니다. 최종락 강사가 진행하는 0기를 마치시면 경영조직의 각 토픽별로 누군가 여러분께 내용을 질문하였을 때 대학 학부수준에서 답변을 하실 수 있는 실력이 갖추어질 것입니다.

0기는 기본이론강의 과정으로서, 강사가 쓴 수험서를 통해 경영조직의 기초체계를 튼튼히 다질 수 있는 시기입니다.

- <수험서> 저의 수험서인 『**조직행동과 조직설계**』는 수험공부의 처음부터 시험장에 들어가는 순간까지 강사의 수험서로 단권화하시려는 분들께 최고의 동반자가 될 것이라 확신합니다. 이번 평일반에서는 이 책의 내용(본문)을 master하는 것을 목표로 하여 강의를 진행합니다.
- <요약서> 많은 호평을 받고 있는 저의 요약서 『**조직행동과 조직설계 SE**』는 주교재(조직행동과 조직설계)의 핵심내용을 빠짐없이 요약하고 주요 쟁점사항을 한 눈에 알아보기 쉽게 편집한 서브노트입니다. 이번 0기 강의를 통해 수강생 여러분과 함께 단권화한 주교재의 키워드 및 밑줄내용을 토대로 제작되었습니다.

6. 연간 순환강의계획 안내

➢ 0기[평일반]: 강사 수험서(main) → 기초이론 확립

- [교재] 기본서 『**조직행동과 조직설계**』
- 강사의 수험서(『조직행동과 조직설계』)의 내용이해에 초점을 두고, 핵심문장과 주요 키워드를 정리하는 것을 목표로 함.

➢ 1기[평일반]: 강사 수험서(main) + 기출문제 (sub) → 심화이론 강의(논문, 기업사례)

- [교재] 기본서 『**조직행동과 조직설계**』 + 연습서 『**경영조직연습**』 (기출문제부분)
- 강사의 수험서(『조직행동과 조직설계』)를 주교재로 하여 내용이해에 초점을 두되, 기출문제와 각종논문자료를 통해 답안에 추가할 수 있는 기업사례와 추가이론을 정복하는 것을 목표로 함.

➢ 2기[주말반]: 실전모의고사(50점) + 핵심내용 강의 → 단문형 정복(긴 단문(50점), 짧은단문(25점 배점))

- [교재] 요약서 『**조직행동과 조직설계 SE**』 + 연습서 『**경영조직연습**』 (실전문제부분)
- 출제경향을 고려하여 총 3가지 문제유형(논술형/사례형/단문형) 가운데 단문형을 완성하는 것이 목표

➢ 3기[주말반]: 실전모의고사(100점) + 최종정리 강의 → 논술형 문제와 사례형 문제의 정복

- [교재] 요약서 『**조직행동과 조직설계 SE**』 + 실전모의고사 예시답안자료
- 출제경향을 고려하여 총 3가지 문제유형(논술형/사례형/단문형) 가운데 논술형과 사례형을 완성하는 것을 목표로 함.