

# 2026년 국가직 9급 공채 면접시험 진행절차 안내

## □ 면접진행 절차

① 면접안내 및 평정표작성 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>출석 확인 및 면접시험 응시요령 교육</li> <li>경험·상황 면접과제 작성(20분), 면접시험 평정표 인적사항 기재(2매)</li> </ul>	응시자 대기장
↓		
② 5분발표과제 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 조 순번별로 5분발표과제 검토장으로 이동하여 과제 검토(10분)</li> </ul>	5분발표 검토장
↓		
③ 신분 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>시험관리관에게 응시표와 신분증을 제출한 후 본인 여부 확인</li> </ul>	면접장
↓		
④ 면접 진행	<ul style="list-style-type: none"> <li>신호에 따라 면접실 입실 후 면접위원 안내에 따라 착석</li> <li>총 30분 이내 : 5분 발표(후속질의 포함 10분 내외) + 경험·상황 면접(20분 내외)</li> </ul>	면접실

## □ 면접방법 및 평정요소 정의 안내

- (5분 발표) 시험장에서 제시된 과제를 읽고 분석하여 발표할 내용을 준비하고, 면접 시 응시자가 약 5분 내외로 먼저 발표한 후, 면접위원이 후속 질의·응답을 진행하며 **윤리의식과 책임성 등을 평가**
  - (경험·상황 면접) 응시자의 경험(아래 제시된 경험 면접과제) 및 특정한 상황(시험장에서 제시된 상황 면접과제)에 기초한 과제를 면접 전에 작성하고, 면접위원이 이를 바탕으로 질의·응답을 진행하며 **해당 직무수행능력 등을 평가**
- 경험면접은 임용 이후 근무하고 싶은 부처(기관)와 담당하고 싶은 직무(정책)에 대해 기술하고, 응시분야 관련 이해도와 교과목 수강(전문도서 자기학습 등 포함), 각종 활동 등 해당 분야의 직무수행능력 및 전문성 함양을 위해 평소 준비한 노력과 경험 등을 평가

**\* 경험 면접은 전 직렬 동일한 문제가 출제됩니다.**

- 2026년 면접시험 평정요소는 ▲소통·공감, ▲헌신·열정, ▲창의·혁신, ▲윤리·책임 4개 요소입니다.

면접시험 평정요소	평가기법 (면접방식)	
	5분발표	경험·상황 면접
<p><b>▲ 소통·공감: 국민 등과 소통하고 공감하는 능력</b></p> <p>- 국민 또는 행정 현장의 애로와 각종 수요에 대해 존중하는 마음으로 경청하고 상대방의 입장을 정확히 이해하려고 노력하며, 자신의 생각과 의견을 명확하게 전달하고 협력적인 태도로 이해관계를 조정함</p>	○	◎
<p><b>▲ 헌신·열정: 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도</b></p> <p>- 자신의 이해관계보다는 소속 부서와 소속 부처 나아가 국가적 이해관계를 우선적으로 고려하고, 자신의 업무에 대한 자부심을 바탕으로 업무의 성과와 질을 높이기 위해 적극적으로 노력함</p>	○	◎
<p><b>▲ 창의·혁신: 창의성과 혁신을 이끄는 능력</b></p> <p>- 다양한 관점으로 현상을 분석하고 새로운 시각으로 대안을 제시하며, 이를 실행하기 위한 계획을 우선순위를 정하여 추진함</p>	○	◎
<p><b>▲ 윤리·책임: 공무원으로서의 윤리의식과 책임성</b></p> <p>- 국민에 대한 봉사자로서 공무원이 갖추어야 할 윤리를 확립하고, 헌법과 법령을 준수하며 맡은 업무를 완성도 있게 수행함</p>	◎	○

※ ◎: 주평가기법, ○: 부평가기법

※ 세부 내용은 "국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr) → 공개채용 → 면접시험/서류전형 → 면접시험 안내"를 참조하시기 바랍니다.

## □ 면접 관련 참고사항

### ○ 공정하고 엄정한 면접시험 집행

- 면접위원 선입견 배제를 위해 2005년부터 응시원서에서 학력란을 삭제하였으며, 응시자 필기시험 성적을 면접위원에게 제공하지 않음
- 면접위원 선정(시험출제과)과 면접시험 시행(공개채용과)을 분리하여 각각 독립적으로 운영하고, 선정된 위원명단은 외부와 격리된 국가고시센터에서 대외비에 준해 관리하며, 면접당일 면접시험장에 인계
- 면접시험 시행부서 통제하에 무작위 추첨으로 면접위원 조배정 실시
- 면접조 확정 후에도 면접위원과 응시자들에게 제척·기피·회피 사유 해당 여부를 확인하며, 면접장에서 응시자와 면접위원 간 접촉을 통제

### ○ 최종 합격자 결정 기준

- 면접위원 2명의 평가내용을 종합하여 면접시험 평정결과와 필기시험 성적에 따라 최종 합격자 결정(공무원임용시험령 제25조제5항)

#### < 최종 합격자 결정 >

- ▶ (우수) "합격" 처리. 다만, 우수 등급 받은 응시자가 선발예정인원을 초과할 경우 필기시험 성적이 높은 자부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 "합격"
- ▶ (보통) "우수" 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 필기시험 성적순으로 "합격"
- ▶ (미흡) 필기시험 성적순위에 관계없이 "불합격"

- 최종 합격자를 결정 시 선발예정 인원을 초과하는 동점자가 발생하는 경우, 해당 동점자 중에서 전문과목 점수(국어, 영어, 한국사를 제외한 나머지 2과목 점수의 합계)가 높은 순으로 합격자를 결정

※ 파란색 글씨는 응시자가 직접 작성

2026년도 9급 공개채용 면접시험 평정표

필 기 감 재 용 란	(예시문) : <i>넓은 벌 동쪽 끝으로 옛이야기</i>	직 렬(류)	행정직(일반행정 전국:일반)
	본인필적 :	응시번호	0001
	<i>넓은 벌 동쪽 끝으로 옛이야기</i>	성 명	홍길동
		생 월 일	1009
		자필성명	<i>홍길동</i>

평 정 요 소	위 원 평 정		
	상	중	하
가. 소통·공감 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력	○	○	○
나. 헌신·열정 : 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도	○	○	○
다. 창의·혁신 : 창의성과 혁신을 이끄는 능력	○	○	○
라. 윤리·책임 : 공무원으로서의 윤리의식과 책임성	○	○	○

평 정 요 소 합 계	① ② ③	① ② ③	① ② ③
	④ ④ ④	④ ④ ④	④ ④ ④

비고 :

1조	면접위원	성명	서명
----	------	----	----



□ 시험위원 유의사항

- (1) 우수 : 위원 4명 중 과반수가 4개 평정요소 모두를 "상"으로 평정한 경우
- (2) 미흡 : 위원 4명 중 과반수가 4개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우와  
위원 4명 중 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우
- (3) 보통 : "우수"와 "미흡" 외의 경우