

노무 2차  
GS 1기 (주말)

노동법

	<b>임재진 노무사 (질문 : 카카오톡 채널 "유쾌한 노무사")</b>
<b>강 사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 제30회 공인노무사 시험 합격</li> <li>● 현) 노동법률사무소 진(珍) 대표 노무사</li> <li>● 한국고용노동교육원 전문강사 양성과정 수료</li> <li>● 한국사립미술관협회 강의</li> <li>● 광운대학교 일반대학원 법학과 석사과정 수료</li> </ul>
<b>일 정</b>	<b>1/5(일)~3/16(일) 매주 일요일 오전, 오후 연강(총 20회)</b> <b>※ 1/26(일) 강의없음</b>
<b>시 간</b>	<b>오전 10:00~13:30 / 오후 14:30~18:00</b>
<b>교 재</b>	노동법사례연습 제4판(하경효, 박영사) 2024 신통합노동법(김영, 새흐름) 보충(최신)판례자료(제공) + 시험용 법전

**강의목표**

- GS0기에 학습한 기본내용을 복습함으로써 기본기를 확고히 다진다!
- 교수님의 사례연습 교재를 통하여 사례 문제에 대한 두려움을 없애고, GS2기를 자신있게 맞이할 준비를 한다!

**강의특징**

- 교수님의 사례연습 교재를 주교재로, GS0기 때 꼼꼼하게 학습한 '신통합노동법'을 단권화 교재로 만들어 가는 강의!  
(반드시 GS0기를 학습하신 후에 수강하셔야 합니다!)
- 교수님의 사례연습 교재를 통하여 사례 문제에 대한 강한 자신감을 길러 주는 강의!

**수강대상**

- 노동법의 기본내용과 주요쟁점을 다시 한 번 복습하고 싶으신 분들!
- 노동법 사례문제에 대한 두려움을 없애고 답안작성 연습을 충실히 시작하고 싶으신 분들!

**강의진도**

※ 세부 일정은 진도내용에 따라 조금 달라질 수 있습니다.

회 차	날 짜	수업 내용		노동법사례연습(하경효)
1	1/5(일)	오전	근기법상 근로자, 외국인 근로자, 계속근속연수	처음~p.27
2		오후	노동관행, 채용, 위약예정	p.28~63
3	1/12(일)	오전	근로의무, 경업금지의무	p.64~96
4		오후	취업규칙, 임금지급의 원칙	p.97~134
5	1/19(일)	오전	임금의 개념, 동일가치노동 동일임금지급	p.135~156 / 모고(25점)
6		오후	통상임금, 배치전환, 전직	p.157~186
7	2/2(일)	오전	형사유죄판결과 당연퇴직, 경영상 해고	p.187~221 / 모고(25점)
8		오후	해고사유, 징계시효	p.222~255
9	2/9(일)	오전	해고의 절차적 정당성, 시용, 부당해고	p.256~291 / 모고(50점)
10		오후	사직의 의사표시, 재해보상	p.292~319
11	2/16(일)	오전	사업양도, 도급과 파견	p.320~348 / 모고(25점)
12		오후	비정규직 근로자	p.349~377
13	2/23(일)	오전	노조법상 근로자, 노동조합의 요건, 지부분회의 교섭 당사자 지위	p.378~417 / 모고(25점)
14		오후	노조자치권, 근로시간면제자	p.418~449
15	3/2(일)	오전	단체교섭 대상, 공정대표의무	p.450~477 / 모고(50점)
16		오후	단체협약(1)	p.478~516
17	3/9(일)	오전	단체협약(2), 쟁의 중 신분보장	p.517~541 / 모고(25점)
18		오후	단체협약의 종료, 쟁의행위의 절차적 정당성	p.542~570
19	3/16(일)	오전	불법파업시 손해배상책임, 대체근로	p.571~606 / 모고(50점)
20		오후	직장폐쇄, 부당노동행위	p.607~끝

합격의 자신감! 노무사단기

**강 의 계 획 서**

