

## 노무 2차 GS 1기 (평일)

# 노동법

	김에스더 노무사	<a href="mailto:yeshecpla@naver.com">yeshecpla@naver.com</a> <a href="http://blog.naver.com/yeshecpla">blog.naver.com/yeshecpla</a>
	성균관대학교 졸업 성균관대학교 일반대학원 법학과 석사졸업(노동법 전공) 성균관대학교 일반대학원 법학과 박사과정(노동법 전공) 現) 해결 노동법률사무소 대표 現) 노무사단기 공인노무사 노동법 전임 現) 공무원단기 노동법 전임 前) LG그룹 공인노무사 양성과정 노동법 강사 前) 합격의법학원 노동법 전임 前) 삼성그룹 노사입문과정 노동법 강의 前) 고용노동부 서울북부지청 근로감독관 대상 노동법 판례 강의 前) 고용노동부 신규 근로감독관(7·9급)·업무전환자 근로기준법 강의	
강 사		
일 정	1/9(목)~2/11(화) 매주 월-금요일 오후 (총 21회) ※ 설 연휴 (1/28-30) 강의 없음	
시 간	오후 14:00 ~ 17:30 (테스트/모의고사 있는 경우 13:30 시작)	
교 재	① 2025 YES THE 노동법 기본강의 (김에스더, 법학사) ② YES THE 노동법 베이직 사례연습 제3판(김에스더, 법학사) ③ 시험용 법전	

### 강의목표

#### 「2025 대비 YES THE 노동법」 “출제진/채점자의 시각을 이해하여 남 보다 잘 쓰자!”

남보다 잘 쓰기 위해서는 ①정확한 이해를 바탕으로 ②남보다 많이 써봐야 합니다.

이를 위해서 수험서를 통해 ①노동법 기본이론을 익히고, 동시에 ②베이직 사례집을 통해 기본이론을 사례문제에 적용하는 연습을 해야 합니다. 또한 이 과정에서 출제자/채점자의 시각을 반영한 강의가 진행되므로, 강의 후 철저한 복습을 통해 효과적인 답안작성방법을 익히는 것이 중요합니다.

총5회의 모의고사도 있습니다. GS2기에 답안을 작성하는 것이 보통이지만, 남보다 먼저 답안을 작성해보는 것이 “남보다 잘 쓰는” 지름길입니다. 강사가 직접 작성하는 채점모형 및 강사와의 1:1 유선상담을 통해 답안작성방법에 대해 함께 고민할 수 있으므로 답안작성이 처음인 분들도 걱정할 필요가 없습니다. 일단 답안부터 작성하시면 됩니다.

## 강의특징

## ○ 매회(첫회 제외) 일일테스트를 통한 사례형 문제 대비

이전 회차 강의에 대한 복습용 일일테스트를 매회 진행합니다. 일일테스트는 베이직 사례연습을 토대로 하여 주어진 사실관계에 대한 ①논점을 찾아보고 ②이론을 활용하여 사안의 적용을 해보는 구조입니다. 철저한 복습이 핵심입니다.

## ○ 총 4회 모의고사(50점 3회 / 75점 1회)를 통한 사례형답안작성 완성

총 4회의 실전모의고사를 통해 사례형 답안을 작성해보고 보완이 필요한 부분을 점검할 수 있습니다. 일일테스트에 성실히 참여한 수강생이라면 사례형 답안작성에 어려움을 느끼지 않을 것입니다.

## ○ 개인의 글쓰기 특성을 파악하기 위한 답안 상담 1회

서술형 시험의 특성상 개인별 글쓰기 습관이 그대로 드러나게 되는데, 서술형 시험은 '글'을 잘 쓰는 사람보다 '답안'을 잘 쓰는 사람이 합격합니다. 강사와의 상담을 통해 수험에 적합한 장점은 살리고 단점은 신속히 파악하여 수험적합적인 답안작성 스킬을 갖출 수 있도록 해야 합니다.

## ○ 1강의 4회 복습법



강사 유튜브에 판례 녹음파일이 업로드 되어있습니다. 틈틈이 활용하세요.

수업 후 곧바로 복습이 진행될 수 있도록 그날의 판서노트를 제공합니다. 자투리 시간을 노동법에 투자하면 1강의 4회 복습의 효과를 얻을 수 있습니다.

## 선 이수과목

1. [노동법] 2024 김에스더의 조문 무료 특강 (23년 9월 진행) - 0기 수강자의 경우 생략
2. [노동법] 2024 김에스더의 답안작성 특강 (23년 12월 진행) - 必 수강
3. [노동법] 2025 김에스더의 교수 기본서 무료 특강 (24년 8월 진행)

## 연간강의계획

순환	강 의 내 용	강 의 교 재	특 이 사 항
<b>GSO기</b> 24年09월	-기본이론의 정확한 이해 -판례분석을 통한 논리적 연결고리 파악	-YES THE 노동법 이론판례(김에스더 저) -CASE NOTE 제6판(김에스더 저)	-매회(첫 강 제외) 판례분석 테스트진행 -모의고사 총 5회 진행
<b>GS1기</b> 25年01월	-사례형 답안작성방법의 기초 확립 - <u>사례문제</u> 풀이를 통한 <u>실전감각</u> 배양	-YES THE 노동법 이론판례(김에스더 저) -베이직 사례연습(김에스더 저)	-매회(첫 강 제외) 테스트 진행 -모의고사 총 4회 진행
<b>최신판례 특강(4월 진행, GS2 수강생 무료)</b>			
<b>GS2기</b> 25年04월	최근 기출문제(노무사, 변호사, 행정고시 등) 풀이를 통한 사례문제해결 <u>감각유지</u>	-YES THE 노동법 서브노트(김에스더 저) -YES THE 노동법 사례연습(김에스더 저)	75점 모의고사 총 8회 진행
<b>GS3기</b> 25年06월	최종정리 및 A급 쟁점위주의 문제풀이를 통한 <u>실전대비</u>	-YES THE 노동법 서브노트(김에스더 저) -핵심서술포인트 최종정리 자료	150점 모의고사(전범위) 총 6회 진행

※강의 계획은 변경될 수 있음

## 강의진도

※ 세부 일정은 진도내용에 따라 조금 달라질 수 있습니다.

회차	날짜	강 의 내 용	기타
1회	1/9	목 OT, 노동기본권, 근로기준법 총칙	
2회	1/10	금 근기법상 근로자, 근로계약1	일일테스트
3회	1/13	월 근로계약2	일일테스트
4회	1/14	화 취업규칙	일일테스트
5회	1/15	수 임금1	일일테스트
6회	1/16	목 임금2	모의고사(50)
7회	1/17	금 근로시간과 휴식	일일테스트
8회	1/20	월 여성과 소년, 인사 및 징계1	일일테스트
9회	1/21	화 인사 및 징계2	일일테스트
10회	1/22	수 근로관계의 종료1	일일테스트
11회	1/23	목 근로관계의 종료2	모의고사(50)
12회	1/24	금 기업변동과 근로관계	일일테스트
13회	1/27	월 비정규근로자 1	일일테스트
14회	1/31	금 비정규근로자 2, 산업재해	일일테스트
15회	2/3	월 노동조합법상 근로자, 노동조합의 설립	일일테스트
16회	2/4	화 노동조합의 기관 및 운영 & 조합활동	모의고사(50)
17회	2/5	수 단체교섭	일일테스트
18회	2/6	목 쟁의행위1	일일테스트
19회	2/7	금 쟁의행위2	일일테스트
20회	2/10	월 단체협약	일일테스트
21회	2/11	화 부당노동행위	모의고사(75)